

„FUNDACJA INSTYTUTU NA SPARTAŃSKIEJ”

działająca na rzecz rozwoju naukowo-badawczego

Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher
w dziedzinach geriatrii, reumatologii, rehabilitacji oraz medycyny pokrewnej poszukuje na stanowisko:

PREZESA FUNDACJI

Fundacja Instytutu na Spartańskiej, której nadrzędnym celem jest wspieranie i rozwój działalności naukowej i leczniczej Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji realizuje swój cel m.in. poprzez:

- Gromadzenie środków rzeczowych i finansowych oraz pomoc finansową i rzeczową na rzecz rozwoju Instytutu.
- Inicjowanie, organizowanie i wspieranie badań naukowych w zakresie geriatrii, reumatologii i rehabilitacji, a także pokrewnych.
- Optymalizację leczenia i jakości pracy w Instytucie.
- Popularyzację wiedzy a zwłaszcza organizowanie konferencji naukowych i innych wydarzeń popularnonaukowych.
- Wspieranie rozwoju pracowników.

Ogólny zakres obowiązków:

- Zarządzanie Fundacją – kierowanie działalnością Fundacji w zgodzie z jej statutem i celami oraz reprezentowanie Fundacji w kontaktach z instytucjami krajowymi i międzynarodowymi.
- Planowanie i nadzór nad budżetem – koordynowanie pozyskiwania funduszy z dotacji, subwencji, grantów oraz innych źródeł, a także zarządzanie środkami finansowymi Fundacji w sposób transparentny i efektywny.
- Współpraca z interesariuszami – budowanie relacji z NIGRiR oraz organizacjami o zbliżonych celach. Współpraca z partnerami krajowymi i zagranicznymi, w tym fundacjami, stowarzyszeniami i jednostkami rządowymi.
- Inicjowanie i wspieranie działań naukowych i edukacyjnych – organizacja konferencji, warsztatów i wydarzeń popularnonaukowych. Fundowanie stypendiów, wspieranie udziału pracowników NIGRiR w wydarzeniach naukowych oraz rozwój kadry naukowej.
- Działalność promocyjna i popularyzatorska – promowanie działalności Fundacji, jej celów oraz troska o budowanie pozytywnego wizerunku polskiej nauki i medycyny.
- Optymalizacja pracy NIGRiR – proponowanie rozwiązań poprawiających jakość leczenia i pracy w Instytucie oraz wdrażanie innowacyjnych pomysłów wspierających działalność badawczą i naukową.

Oczekujemy:

- Wykształcenie wyższe (preferowane w zakresie nauk medycznych, zarządzania, ekonomii lub prawa).
- Minimum 5-letnie doświadczenie w zarządzaniu organizacją non-profit, fundacją, stowarzyszeniem lub inną instytucją o podobnym profilu.
- Umiejętność pozyskiwania funduszy z różnych źródeł (granty, dotacje, darowizny, programy UE).
- Znajomość przepisów prawnych dotyczących działalności fundacji oraz umiejętność zarządzania finansami organizacji.
- Doskonale zdolności organizacyjne, strategiczne i komunikacyjne.
- Pasja do rozwoju nauki i wspierania inicjatyw medycznych.

Oferujemy:

- Możliwość realnego wpływu na rozwój polskiej nauki i medycyny.
- Samodzielność w działaniu oraz możliwość realizacji własnych pomysłów w ramach celów statutowych Fundacji.
- Pracę w inspirującym środowisku naukowym.
- Możliwość nawiązywania współpracy z prestiżowymi instytucjami krajowymi i zagranicznymi.

Dodatkowe informacje:

- Oferty należy składać drogą elektroniczną na adres rekrutacja@spartanska.pl lub osobiście pod adresem: Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji w Warszawie, ul. Spartańska 1,
- zastrzegamy sobie prawo do kontaktu z wybranymi osobami,
- zachęcamy do aplikowania również osoby posiadające orzeczenie o niepełnosprawności,
- szczegółowych informacji udziela:
Dyrektor Instytutu – Izabela Marcewicz-Jendrysik
email. sekretariat.dyrektora@spartanska.pl

Zgodnie z art. 13 ust. 1 Ogólnego Rozporządzenia o Ochronie Danych (RODO) informujemy, że:

1. Administratorem danych osobowych kandydatów do pracy jest Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher, ul. Spartańska 1, 02-637 Warszawa;
2. Administrator wyznaczył Inspektora Ochrony Danych, z którym mogą się Państwo kontaktować w sprawach przetwarzania Państwa danych osobowych za pośrednictwem poczty elektronicznej: kancelaria@spartanska.pl;
3. Administrator będzie przetwarzał Państwa dane osobowe na podstawie art 6 ust. 1 lit. a) i c) oraz art. 9 ust. 2 lit. b) RODO w zw. z realizacją przepisów wynikających z art. 22 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. Kodeks pracy. Dane osobowe kandydatów do pracy są przetwarzane w celu przeprowadzenia rekrutacji na wolne stanowisko pracy. W przypadku nawiązania współpracy w ramach umowy cywilnoprawnej tj. umowy zlecenia, Państwa dane osobowe będą przetwarzane na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b) RODO, tj. przetwarzanie jest niezbędne w celu wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy;
4. Dane osobowe mogą być udostępnione innym uprawnionym podmiotom, na podstawie przepisów prawa, a także na rzecz podmiotów, z którymi Administrator zawarł umowę w związku z realizacją usług na rzecz Administratora (np. kancelarią prawną, dostawcą oprogramowania, zewnętrznym audytorem);
5. Administrator nie zamierza przekazywać Państwa danych osobowych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej;
6. Mają Państwo prawo uzyskać kopię swoich danych osobowych w siedzibie Administratora.

Dodatkowo zgodnie z art. 13 ust. 2 RODO informujemy, że:

1. Państwa dane osobowe będą przechowywane przez okres prowadzenia naboru na wolne stanowisko pracy, nie dłużej niż przez okres 30 dni liczonych od dnia zakończenia procesu naboru. Okres przetwarzania danych osobowych może zostać przedłużony, np. z uwagi na dochodzenie roszczeń;
2. Przysługuje Państwu prawo dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania, usunięcia danych lub ograniczenia przetwarzania, a także prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego tj. Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych;
3. Przysługuje Państwu prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie. Wycofanie zgody nie wpłynie na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem;
4. Podanie danych osobowych jest dobrowolne, jednakże niezbędne do wzięcia udziału w naborze na wolne stanowisko pracy. Konsekwencją niepodania danych osobowych jest brak udziału w naborze na wolne stanowisko pracy;
5. Administrator nie podejmuje decyzji w sposób zautomatyzowany w oparciu o Państwa dane osobowe.