

25 LIS. 2016

znak sprawy: 46/PN/2016/ŁCH

Warszawa, dn.

**Do Wszystkich Wykonawców,
którzy pobrali SIWZ**

ODPOWIEDZI na zapytania w sprawie SIWZ

Niniejszym informuję, iż w dniach od 7 listopada 2016 r. do 22 listopada 2016 r. do Zamawiającego wpłynęły pisma z prośbą o wyjaśnienie zapisów specyfikacji istotnych warunków zamówienia, w postępowaniu prowadzonym na podstawie przepisów ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.), zwanej dalej „uPzp”, w trybie przetargu nieograniczonego na: „**Utrzymanie czystości i wykonywanie zabiegów sanitarnych w pomieszczeniach szpitalnych, transport wewnętrzny oraz inne czynności pomocnicze wykonywane na rzecz pacjentów**” o następującej treści:

Pytanie nr 1.

Zamawiający w SIWZ dopuszcza możliwość udziału w postępowaniu podmiotów działających w ramach konsorcjum. Zważywszy na fakt, iż:

- obserwowaną na rynku praktyką jest sytuacja, w której o udzielenie zamówienia ubiegają się podmioty będące spółkami kapitałowymi, działające w ramach konsorcjum, a następnie – już na etapie świadczenia usługi - faktury wystawiane są przez kilkanaście spółek cywilnych założonych przez konsorcjantów,
- powyższe może budzić wątpliwości co do zgodności takiej praktyki z przepisami ustawy z dnia 29.01.2004 r. – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy z dnia 11.03.2004 r. o podatku od towarów i usług (a zwłaszcza z art. 113 ust. 1 i 9 dotyczącym zwolnień podmiotowych, art. 106a – 106q dotyczącym zasad wystawiania faktur oraz art. 88 dotyczącym braku prawa do odliczenia VAT) co potwierdzają kontrole podatkowe prowadzone w firmach świadczących usługi outsourcingowe,

zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, czy Zamawiający po udzieleniu zamówienia dopuszcza możliwość wystawiania faktur przez inny podmiot (de facto: przez innego podatnika VAT), niż ubiegający się o udzielenie zamówienia członkowie konsorcjum.

Odpowiedź do pytania 1. Zamawiający dopuszcza realizację przedmiotu zamówienia a tym samym fakturowanie wykonywanej usługi jedynie przez podmioty, które złożyły ofertę.

Pytanie nr 2.

Prosimy o wyjaśnienie Czy w związku z przedstawieniem przez Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej projektu z dnia 15 stycznia 2016 r. ustawy o zmianie ustawy z o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz ustawy o Państwowej Inspekcji Pracy Zamawiający wymaga, aby Wykonawca uwzględnił w cenie ofertowej koszty związane z

zakładanym wprowadzeniem od dnia 1 lipca 2016 r. minimalnego wynagrodzenia dla osób wykonujących zlecenie lub świadczących usługi w wysokości 12 zł za każdą godzinę pracy (zgodnie z art. 1 pkt 3 ww. nowelizacji, wprowadzającym art. 8a ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę), czy też oferta powinna być sporządzona w oparciu o przepisy na dzień składania oferty – to jest bez konieczności kalkulowania w cenie oferty planowanego od 1 lipca 2016 r. minimalnej stawki 12 zł za każdą godzinę pracy osoby przyjmującej zlecenie lub świadczącej usługi?

Odpowiedź do pytania 2. W cenę oferty należy wkalkulować wysokość wynagrodzenia wynikającego z ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw' (Dz. U. 2016 poz. 1265).

Pytanie nr 3.

Zamawiający w SIWZ wśród ogółu prac wymienia także prace pomocnicze przy pacjencie. Zważywszy na fakt, iż:

- są one zwolnione z podatku VAT, natomiast prace pozostałe są opodatkowane wg stawki 23%,
- prawidłowość ustalania relacji pomiędzy sprzedażą opodatkowaną a zwolnioną w już realizowanych kontraktach tego typu jest przedmiotem zainteresowania Urzędów Kontroli Skarbowej (w praktyce – organy te prowadzą obecnie ogólnopolskie kontrole w firmach świadczących usługi outsourcingowe, m.in. przesłuchując w ich w toku zatrudnioną w szpitalach kadrę menedżerską, co prowadzić ma do obiektywnego ustalenia w toku kontroli wartości usługi zwolnionej w całej jej wartości),

zwracamy się z uprzejmą prośbą o udzielenie informacji, jaki procent wartości usługi będą one w opinii Zamawiającego stanowić?

W opinii Wykonawcy – ustalenie relacji pomiędzy wartością sprzedaży opodatkowanej i zwolnionej przez Zamawiającego, już na etapie prowadzonego postępowania – pozwoli na uniknięcie opisanych powyżej czynności w przyszłości.

Odpowiedź do pytania 3. Zamawiający nie określa wartościowego udziału pomocy przy pacjencie w ramach miesięcznego wynagrodzenia. Wykonawca jest zobowiązany samodzielnie określić w ofercie wartość tej usługi znając ilość i rodzaj sprzątaných powierzchni oraz zakres usług transportowych, gospodarki pościelą szpitalną oraz czynności pomocniczych.

Pytanie nr 4.

Na podstawie art. 38 ust. 1 ustawy – Prawo zamówień publicznych Wykonawca wnosi o wyjaśnienie treści SIWZ przez Zamawiającego, skutkujące dostosowaniem postanowień SIWZ do wymogów Ustawy Prawo zamówień publicznych, w tym w szczególności w zakresie art. 142 ust. 5 p.z.p.

W myśl art. 142 ust. 5 ustawy p.z.p. umowa zawarta na okres dłuższy niż 12 miesięcy zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy w przypadku zmiany:

- 1) stawki podatku od towarów i usług,
- 2) wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę,
- 3) zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

Wprowadzenie powyższego przepisu do ustawy p.z.p. miało na celu przeciwdziałanie negatywnym następstwom wzrostu po stronie wykonawców kosztów realizacji zamówień udzielonych na okres dłuższy niż 12 miesięcy, wynikających ze zmian przepisów prawa (tak również KIO w Wyroku z dnia 16 marca 2015 r., KIO 413/15).

1. Automatyzm zasad wprowadzania zmian.

Mając na uwadze wypracowane dotychczas orzecznictwo KIO wskazać należy, że jakkolwiek ustawodawca nie sprecyzował w jaki sposób zamawiający zobowiązani są określić zasady wprowadzenia odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia, to wskazując na treść wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 16 marca 2015 r., KIO 413/15, cyt. „Ze względu na konieczność zapewnienia stabilności stosunków gospodarczych przyjąć należy, że owe zasady powinny precyzować kwestie waloryzacji wynagrodzenia na tyle, żeby w toku realizacji umowy strony nie toczyły sporów w tym zakresie, bądź dopiero wówczas rzeczywiście ustalały stosowne zasady.” i dalej „umowę w sprawie zamówienia publicznego zawierana po dniu 19 października 2014 r. powinien cechować pewien automatyzm rozumiany w ten sposób, że o ile zaistnieje jedna z okoliczności z art. 142 ust. 5 pkt 1-3 Pzp, to uruchomiona zostanie przewidziana w kontrakcie procedura waloryzacji wynagrodzenia, która przebiegać będzie według określonych w niej zasad.”.

Tym samym poprzestanie na określeniu w treści SIWZ, że Zamawiający przewiduje „możliwość”, czy też „dopuszcza” wprowadzenie zmian wysokości wynagrodzenia Wykonawcy w przypadkach opisanych w art. 142 ust. 5 pkt 1-3 p.z.p. nie jest wystarczające dla wypełnienia obowiązku wynikającego z treści art. 142 ust. 5 p.z.p., to jest nie określa zasad wprowadzenia odpowiednich zmian, co wymusza konieczność modyfikacji treści SIWZ, poprzez wprowadzenie zasad (procedur) postępowania przez Strony.

2. Odpowiednia zmiana wysokości wynagrodzenia.

Zgodnie z treścią art. 142 ust. 5 Ustawa prawo zamówień publicznych zawiera postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, nie precyzując jednocześnie co ustawodawca rozumie pod pojęciem „odpowiedniej zmiany” wynagrodzenia należnego wykonawcy.

Wskazać w tym miejscu należy na stanowisko KIO wyrażone w wyroku z dnia 16 marca 2015 r., wydanym pod sygn. akt 413/15, zgodnie z którym cyt. „Użyte w komentowanym przepisie określenie „odpowiednie zmiany wysokości wynagrodzenia” należy bowiem tłumaczyć, jako „adekwatne”, czy „wprost proporcjonalne” do zmian wprowadzonych w określonych przepisach prawa”.

Jednocześnie kwestię rozumienia pojęcia „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” precyzuje art. 1 pkt 2 wchodzącej w życie 28 sierpnia 2015 r. Ustawy z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2015, poz. 1153), zgodnie z którym w razie zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 157, poz. 1314) cyt. „przez pojęcie „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” należy rozumieć sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z

podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat”, zaś w razie zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, cyt. „przez pojęcie „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” należy rozumieć sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób”.

3. Wejście w życie zmiany wysokości wynagrodzenia.

Wykonawca na wstępie wskazuje, że zgodnie z treścią Wyroku Krajowej Izby Odwoławczej z dnia 9 marca 2015 r., sygn. akt KIO 346/15, Izba nakazała Zamawiającemu dodanie do SIWZ postanowienia o treści „Zmiana wysokości wynagrodzenia obowiązywać będzie od dnia wejścia w życie zmian, o których mowa w ust. 1”.

Podobnie zgodnie z treścią art. 1 wchodzącej w życie 28 sierpnia 2015 r. Ustawy z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2015, poz. 1153) cyt. „Zmiana umowy (...) może nastąpić po wejściu w życie przepisów będących przyczyną waloryzacji”.

Wnioski.

Wobec powyższego Wykonawca wnosi w wprowadzenie przez Zamawiającego do SIWZ następujących postanowień umownych, stanowiących w części odzwierciedlenie wchodzącej w życie 28 sierpnia 2015 r. Ustawy z dnia 25 czerwca 2015 r. o zmianie ustawy o zmianie ustawy – Prawo zamówień publicznych oraz ustawy o zmianie ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. 2015, poz. 1153):

- 1) Każda ze stron umowy, w terminie od dnia opublikowania przepisów dokonujących zmian stawki podatku od towarów i usług, wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 157, poz. 1314) lub zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, może zwrócić się do drugiej strony o wprowadzenie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, jeżeli zmiany te będą miały wpływ na koszty wykonywania przez wykonawcę zamówienia publicznego. Po złożeniu wniosku Strony dokonają odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, z mocą obowiązującą od dnia wejścia w życie przepisów będących przyczyną waloryzacji.

- 2) W razie zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie art. 2 ust. 3-5 ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. Nr 200, poz. 1679, z 2004 r. Nr 240, poz. 2407 oraz z 2005 r. Nr 157, poz. 1314) przez pojęcie „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” należy rozumieć sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego wynikających z podwyższenia wynagrodzeń poszczególnych pracowników biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia, do wysokości wynagrodzenia minimalnego obowiązującej po zmianie przepisów lub jej odpowiedniej części, w przypadku osób zatrudnionych w wymiarze niższym niż pełen etat.
- 3) W razie zmiany zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne, przez pojęcie „odpowiedniej zmiany wynagrodzenia” należy rozumieć sumę wzrostu kosztów wykonawcy zamówienia publicznego oraz drugiej strony umowy o pracę lub innej umowy cywilnoprawnej łączącej wykonawcę zamówienia publicznego z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, wynikających z konieczności odprowadzenia dodatkowych składek od wynagrodzeń osób zatrudnionych na umowę o pracę lub na podstawie innej umowy cywilnoprawnej zawartej przez wykonawcę z osobą fizyczną nieprowadzącą działalności gospodarczej, a biorących udział w realizacji pozostałej do wykonania, w momencie wejścia w życie zmiany, części zamówienia przy założeniu braku zmiany wynagrodzenia netto tych osób.
- 4) Strony dokonają zmiany umowy w zakresie odpowiedniej zmiany wynagrodzenia, z mocą obowiązującą od dnia wejścia w życie przepisów będących przyczyną waloryzacji.

Odpowiedź do pytania 4. Zgodnie z brzmieniem pkt. 5 SIWZ umowa zostanie zawarta na okres 12 miesięcy.

Pytanie nr 5.

W związku z faktem, iż umowa trwająca ponad 12 miesięcy musi zawierać zapisy o możliwości waloryzowania wynagrodzenia z tytułu wzrostu:

- minimalnej stawki godzinowej (czyli stawki na UZ) – taki obowiązek zamawiającego wynika z nowelizacji ustawy – UWAGA – to nie to samo co minimalne wynagrodzenie za pracę, od nowelizacji będziemy mieli dwa pojęcia: minimalnego wynagrodzenia za pracę (dot. umów o pracę) i minimalnej stawki godzinowej (dot. umów cywilnoprawnych czyli zleceń)
- minimalnego wynagrodzenia za pracę
- ZUS lub zasad podlegania ZUS
- VAT

Prosimy o dodanie do wzoru umowy powyższych zapisów

Odpowiedź do pytania 5. Zgodnie z brzmieniem pkt. 5 SIWZ umowa zostanie zawarta na okres 12 miesięcy.

Pytanie nr 6.

Czy Zamawiający udostępni pomieszczenia socjalne i/lub magazynowe wykonawcy nieodpłatnie? Jeśli odpłatnie to prosimy o informację na jakich warunkach wraz z informacją o ewentualnej odpłatności za zużyte media oraz o udostępnienie projektu umowy najmu lub dzierżawy pomieszczeń?

Odpowiedź do pytania 6. Zgodnie z §5 ust. 13 i 15 istotnych postanowień umowy.

Pytanie nr 7.

Prosimy o informacje które pomieszczenia będą przekazane wykonawcy do realizacji usługi wraz wyszczególnieniem ich powierzchni w m²?

Odpowiedź do pytania 7. Zgodnie z §5 ust. 13 istotnych postanowień umowy.

Pytanie nr 8.

Czy pomieszczenia, które będą wydierżawione Wykonawcy w związku z realizacją przedmiotu zamówienia odpowiadają przepisom prawa, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż., uwzględniają potrzeby osób niepełnosprawnych w zakresie przystosowania pomieszczeń zgodnie z wymaganiami dostępności do nich?

Odpowiedź do pytania 8. Zamawiający udostępni pomieszczenia Wykonawcom na wizji lokalnej, która odbędzie się **w dniu 28 listopada 2016 r. o godz. 11:00**. Jeżeli w ocenie Wykonawcy pomieszczenia nie będą odpowiadały przepisom prawa, zasadom bezpieczeństwa i higieny pracy, p.poż., to Wykonawca może je dostosować do obowiązujących w tym zakresie regulacji.

Pytanie nr 9.

Czy Zamawiający potwierdza, że w zakresie czynności są czynności pomocnicze przy pacjencie?

Odpowiedź do pytania 9. Tak, zgodnie z zapisami SIWZ

Pytanie nr 10.

Jeżeli w zakresie czynności są czynności pomocnicze przy pacjencie prosimy o jednoznaczne określenie/nazwanie czynności w jakich ma uczestniczyć personel Wykonawcy.

Odpowiedź do pytania 10. Zgodnie z zapisami SIWZ.

Pytanie nr 11.

Czy w usługach transportu wewnętrznego występują czynności pomocnicze przy pacjencie?

Odpowiedź do pytania 11. Zgodnie z zapisami SIWZ.

Pytanie nr 12.

Prosimy o informację jaki jest udział procentowy niżej wymienionych czynności w wartości zamówienia:

- a) kompleksowa usługa sprzątania i dezynfekcji szpitala,
- b) usługi pomocnicze tj. opiekuńczo – pielęgnacyjne i higieniczne przy pacjentach
- c) transport wewnątrzszpitalny.

Wnoszę o wyjaśnienie treści specyfikacji istotnych warunków zamówienia, poprzez przesądzenie, czy przedmiotem zamówienia jest kompleksowa usługa utrzymania czystości w obiektach Zamawiającego, w skład, której obok usług porządkowych wchodzi usługi pomocowe oraz transportu wewnętrznego.

W przypadku gdyby Zamawiający nie kontraktował usług kompleksowych, prosimy o określenie zakresu rzeczowego poszczególnych usług, tak aby wszyscy wykonawcy ubiegający się o zamówienie mogli złożyć oferty porównywalne.

Określenie przez Zamawiającego charakteru zamówienia determinuje dokonanie przez wykonawców podatkowej klasyfikacji usług wchodzących w zakres składanej oferty cenowej. Dokonanie prawidłowej oceny podatkowej jest obowiązkiem wykonawców, ale aby móc

odpowiedzialnie ją zrealizować, musi znać precyzyjny opis przedmiotu zamówienia, w tym określenie przez Zamawiającego charakteru zamówienia - kompleksowego lub pakietu niekompatybilnych czynności.

Odpowiedź do pytania 12. Zamawiający wymaga kompleksowej realizacji zakresu przedmiotu zamówienia.

Pytanie nr 13.

Dot. przejęcia pracowników w trybie art. 23 ' KP

Czy wraz z przejęciem usługi wykonawca przejmie pracowników w trybie art. 23' KP? Jeżeli tak, to prosimy o odpowiedź na następujące pytania.

1. Na podstawie jakiego rodzaju umowy o pracę są zatrudnieni przejmowani pracownicy? Ile osób i do kiedy ma zawarte umowy o pracę na czas określony / na zastępstwo?
2. Ile osób przebywa na długich zwolnieniach lekarskich (powyżej 30 dni) i do kiedy?
3. Czy wśród osób przewidzianych do przejęcia są osoby przebywające na urlopach macierzyńskich, wychowawczych, bezpłatnych, świadczeniach rehabilitacyjnych? Jeśli tak to ile osób i do kiedy?
4. Prosimy o podanie terminów ważności badań lekarskich (dat do kiedy) poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia.
5. Prosimy o jednoznaczne wskazanie czy w stosunku do przejmowanych pracowników zastosowanie ma Regulamin Wynagradzania czy Układ Zbiorowy pracy.
6. Prosimy o przesłanie kopii wszystkich aktualnych Regulaminów, Układu Pracy, postanowień (w tym Regulaminu Pracy, Wynagradzania, Układu Zbiorowego pracy, Regulaminu Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych, Regulaminu Funduszu mającego zastosowanie w stosunku do osób niepełnosprawnych) mających zastosowanie w stosunku do przejmowanych pracowników. Jedynie dogłębna analiza tych dokumentów pozwoli na prawidłowe skalkulowanie kosztów wynagrodzeń pracowników podlegających przejęciu.
7. W jakich systemach czasu pracy zatrudnieni są poszczególni pracownicy?
8. Prosimy o wskazanie ilu pracowników z przewidzianych do przekazania kolejnemu wykonawcy jest byłymi pracownikami Zamawiającego.
9. Czy Zamawiający zobowiązuje się do przejęcia pracowników w przypadku rozwiązania lub zakończenia kontraktu?
10. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do dodatkowego wynagrodzenia rocznego wynikającego z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.)?
11. Czy z tytułu ewentualnych zaległości wynikających z ustawy z dnia 12.12.1997r. o dodatkowym wynagrodzeniu rocznym dla pracowników jednostek sfery budżetowej (Dz. U. nr 160, poz. 1080 z późn. zm.) Zamawiający bądź obecny wykonawca wypłacił wszystkie wymagane kwoty?

12. Czy przejmowanym pracownikom przysługuje uprawnienie do podwyżki wynagrodzenia na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
13. W jakiej wysokości przysługują poszczególnym pracownikom podwyżki na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
14. Czy pracownikom wypłacone zostały wszystkie wymagane kwoty z tytułu podwyżek na podstawie ustawy z dnia 22.07.2006r. o przekazaniu środków finansowych świadczeniodawcom na wzrost wynagrodzeń (Dz. U. nr 149, poz. 1076)?
15. Czy pracownikom wypowiedziano warunki umów o pracę w części dotyczącej wynagrodzenia? Jeśli tak, to które składniki wynagrodzeń zostały zmienione?
16. Czy w stosunku do Zamawiającego toczą się postępowania sądowe wszczęte przez pracowników przewidzianych do przejęcia? Jeśli tak, prosimy o podanie wykazu spraw ze wskazaniem wartości przedmiotu sporu, roszczenia pracowników i etapu, na którym znajduje się sprawa.
17. Czy istnieje jakiekolwiek porozumienie, umowa, pakiet socjalny zawarty ze związkami zawodowymi, w którym pracodawca zobowiązał się do jakichkolwiek gwarancji w zakresie zatrudnienia pracowników lub wysokości ich wynagrodzeń, także w przypadku przejęcia tychże pracowników przez następnego pracodawcę? Czy pracownicy są objęci jakimikolwiek gwarancjami uniemożliwiającymi nowemu pracodawcy modyfikację treści ich stosunków pracy?
18. Czy na dzień przejęcia będą jakiekolwiek nieuregulowane zobowiązania w stosunku do przekazywanych pracowników? Jeśli tak, z jakiego tytułu i w jakiej kwocie?
19. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do odpraw emerytalnych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących odpraw.
20. Ilu pracowników nabędzie uprawnień do nagród jubileuszowych w trakcie trwania kontraktu? Prosimy o podanie ilości osób w rozbiciu na poszczególne lata oraz wysokości przysługujących nagród.
21. Ile osób ze wskazanych do przejęcia jest członkami związków zawodowych (jakich)? Jakie funkcje te osoby pełnią w związkach?
22. Prosimy o przedstawienie wykazu wykorzystania urlopów za rok 2015 r. na poszczególnego pracownika z uwzględnieniem dodatkowych urlopów przysługujących pracownikom w związku z orzeczeniem o niepełnosprawności
23. Prosimy o podanie wysokości wynagrodzeń zasadniczych brutto poszczególnych pracowników przewidzianych do przejęcia, kosztów ZUS pracodawcy, premii, dodatków do wynagrodzeń.
24. Czy w związku z koniecznością przejęcia pracowników na podst. Art. 23' KP nowy Wykonawca przez i po zakończeniu okresu gwarancyjnego będzie mógł zmienić warunki pracy oraz miejsce pracy pracownikowi?
25. Prosimy o wyszczególnienie osób, które obecnie znajdują się w wieku ochronnym /przedemerytalnym?

26. Prosimy o wyszczególnienie osób, które zatrudnione są z orzeczoną stopniem niepełnosprawności wraz z określeniem jego rodzaju?
27. Prosimy o podanie zapisów znajdujących się w umowach o pracę pracowników dedykowanych do przejęcia, dotyczących dodatków do wynagrodzeń np. premia regulaminowa, dodatek stażowych, dodatek funkcyjny, dodatek negocjacyjny itp.?

Odpowiedź do pytania 13. Nie dotyczy.

Pytanie nr 14.

Prosimy o informację, na jakim etapie postępowania należy przedstawić "Harmonogram szkoleń wraz z wykazem tematów i wskazaniem osób prowadzących szkolenia"?

Odpowiedź do pytania 14. Harmonogram szkoleń wraz z wykazem tematów i wskazaniem osób prowadzących szkolenie Wykonawca zobowiązany jest do przedstawienia w ciągu dwóch tygodni od rozpoczęcia usługi.

Pytanie nr 15.

Czy na terenie Zamawiającego istnieje możliwość zamontowania pralko-suszarki do prania i dezynfekcji mopów?

Odpowiedź do pytania 15. Zgodnie z zapisem SIWZ wykonawca zobowiązany jest do prania mopów w profesjonalnej pralni.

Pytanie nr 16.

Prosimy o informację, na jakim etapie postępowania, należy przedstawić dokumenty dopuszczające stosowane przez Wykonawcę preparaty do obrotu i używania, zgodnie z obowiązującym prawem oraz ich karty charakterystyki?

Odpowiedź do pytania 16. Zamawiający wymaga dostarczenia powyższych dokumentów najpóźniej w ciągu 5 dni roboczych od otrzymania informacji o wyborze najkorzystniejszej oferty.

Pytanie nr 17.

Jakiego rodzaju, jakiego producenta dozowniki na mydło w płynie występują u Zamawiającego?

Odpowiedź do pytania 17. Zamawiający informuje, iż na terenie NIGRiR funkcjonują różne rodzaje dozowników różnych producentów, przeznaczone na mydło w płynie (dolewane).

Pytanie nr 18.

Jakie rodzaje podłóg występują u zamawiającego?

Odpowiedź do pytania 18. Oferenci mieli możliwość zapoznać się z rodzajami podłóg w NIGRiR w trakcie wizji lokalnej w dniu 18.11.2016 roku. Zamawiający posiada następujące rodzaje powierzchni podłogowej : linoleum, tarkett, płytki PCV, terakota , parkiet , lastriko, wykładzina dywanowa.

Pytanie nr 19.

Jakiego rodzaju podłogi występujące u zamawiającego podlegają konserwacji ze strony wykonawcy?

Odpowiedź do pytania 19. W nawiązaniu do odpowiedzi na pytanie nr 18 Zamawiający informuje, iż spośród wymienionych rodzajów powierzchni podłogowych konserwacji (polimery) podlegają podłogi pokryte linoleum oraz tarketem.

Pytanie nr 20.

Czy u Zamawiającego występują podłogi przewodzące ładunki elektrostatyczne?

Odpowiedź do pytania 20. Tak występują.

Pytanie nr 21.

Prosimy o potwierdzenie, iż preparaty do konserwacji podłóg (oprócz podłóg drewnianych i przewodzących) muszą posiadać właściwości antypoślizgowe i odporne na dezynfekcję

Odpowiedź do pytania 21. Tak, preparaty do konserwacji podłóg muszą posiadać właściwości antypoślizgowe i charakteryzować się odpornością na dezynfekcję.

Pytanie nr 22.

Czy u Zamawiającego występują, zmywarki do naczyń?

Jeśli tak, prosimy o podanie nazw producentów tych zmywarek oraz podanie informacji, kto zapewnia do nich preparaty.

Odpowiedź do pytania 22. Powyższe zagadnienie nie dotyczy przedmiotu zamówienia (zgodnie z zapisami SIWZ).

Pytanie nr 23.

Czy u zamawiającego występują myjnie-dezynfektory do kaczek i basenów?

Jeśli tak, prosimy o podanie nazw producentów tych urządzeń oraz informację, kto zapewnia do nich preparaty.

Odpowiedź do pytania 23. Zamawiający posiada 3 urządzenia typu myjko - dezynfektory. Ich serwisowanie i zapewnienie środków leży w gestii Zamawiającego.

Pytanie nr 24.

Czy do obowiązków Wykonawcy należy mycie i dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych?

Jeśli tak, czy Zamawiający dopuści preparat na bazie skażonego etanolu do realizacji ww. czynności?

Odpowiedź do pytania 24. Mycie i dezynfekcja promienników lamp bakteriobójczych nie należy do obowiązków Wykonawcy.

Pytanie nr 25.

Czy u Zamawiającego występują przeszklenia, powierzchnie wysokie, których mycie wymaga zastosowania specjalistycznego sprzętu alpinistycznego?

Odpowiedź do pytania 25. W NIGRiR znajdujące się przeszklenia nad drzwiami wejściowymi do gabinetów nie wymagają specjalnych technik mycia. Wystarczy użycie wysięgnika teleskopowego. Wyjątek stanowią okna na klatce schodowej gdzie utrudniony jest dostęp.

Pytanie nr 26.

Zamawiający w załączniku nr 12 do SIWZ, pkt. 4 wymaga preparatu spełniającego wymagania:

"Preparat do mycia i dezynfekcji wyrobów medycznych, powierzchni i wyposażenia pomieszczeń. Może być stosowany do powierzchni wyrobów medycznych mających kontakt z żywnością oraz na oddziałach noworodkowych. Preparat w koncentracji na bazie QAV, niezawierający biguanidów, alkoholi, aldehydów, fenoli, niewymagający spłukiwania

dezynfekowanych powierzchni. Spektrum działania dla roztworu 0,25%: B, Tbc, V(HIV, HCV, HBV) do 15 minut. Wymagany status wyrobu medycznego klasy IIa."

Pragniemy poinformować, iż w przypadku dezynfekcji powierzchni mających kontakt z żywnością, zawsze należy spłukać powierzchnię po dezynfekcji.

W związku z powyższym, prosimy o dopuszczenie w pkt. 4 załącznika nr 12 do SIWZ preparatu wymagającego spłukiwania w przypadku dezynfekcji powierzchni mających kontakt z żywnością, o pozostałych właściwościach zgodnych z wymaganiami Zamawiającego.

Odpowiedź do pytania 26. Zamawiający w dniu 23 listopada 2016 r. na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.) dokonał modyfikacji w przedmiotowym zakresie zmieniając opis umieszczony w załączniku nr 12 punkt 4 do SIWZ na następujący:

„Preparat do mycia i dezynfekcji wyrobów medycznych, powierzchni i wyposażenia pomieszczeń. Może być stosowany do powierzchni wyrobów medycznych mających kontakt z żywnością oraz na oddziałach noworodkowych. Preparat w koncentracji na bazie QAV, nie zawierający biguanidów, alkoholi, aldehydów, fenoli, nie wymagający spłukiwania dezynfekowanych powierzchni **z wyjątkiem powierzchni mających kontakt z żywnością.** Spektrum działania dla roztworu 0, 25 % : B,Tbc, V(HIV, HCV,HBV) do 15 minut”. Wymagany status wyrobu medycznego klasy IIa”. Zmodyfikowany załącznik nr 12 w załączeniu.

Pytanie nr 27.

W nawiązaniu do § 10 Załącznika nr 10 do SIWZ – istotne postanowienia umowy, wnosimy o zmianę postanowienia wzoru umowy poprzez uwzględnienie w jego treści, że wynagrodzenie należne Wykonawcy ulega również zmianie w przypadku: „*zmiany wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonej na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę*” oraz § 8 ust. 2 wzoru umowy przez dodanie lit. d o następującym brzmieniu: „*zmiany wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonej na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę.*” Ponadto, wprowadzenie do wzoru umowy postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany wysokości minimalnej stawki godzinowej ustalonej na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę - odpowiednio do regulacji wprowadzonej przez Zamawiającego w przypadku zmiany wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę z uwzględnienie następującej treści: *Zmiana, o której mowa w ust. 2 pkt d) wchodzi w życie od dnia podpisania aneksu do umowy z mocą obowiązującą od dnia, w którym nastąpiła zmiana wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonej na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Wynagrodzenie Wykonawcy ulegnie zmianie o wartość wzrostu całkowitego kosztu Wykonawcy wynikającego ze zwiększenia wynagrodzeń osób bezpośrednio wykonujących zamówienie, z uwzględnieniem wszystkich obciążeń publicznoprawnych od kwoty wzrostu wysokości minimalnej stawki godzinowej.*

Obowiązek wprowadzenia do umowy w sprawie zamówienia publicznego zawartej na okres dłuższy niż 12 miesięcy, postanowienia o zasadach wprowadzania odpowiednich zmian wysokości wynagrodzenia należnego wykonawcy, w przypadku zmiany wysokości minimalnej stawki godzinowej, ustalonych na podstawie przepisów ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, wynika wprost z art. 142 ust. 5 pkt 2 Pzp. Przepis ten został zmieniony z dniem 1 września br. przez art. 4 pkt 2 ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o

zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw, zmieniającej m.in. ustawę z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę. Tym samym, mając na uwadze, że umowa na usługę sprzątnia ma być zawarta na okres przekraczający 12 miesięcy, Zamawiający jest zobowiązany do wprowadzenia do projektu umowy klauzuli waloryzacyjnej obejmującej minimalną stawkę godzinową, podobnie jak uczynił to w kwestii zmiany: minimalnego wynagrodzenia za pracę, stawki podatku od towarów i usług, zasad podlegania ubezpieczeniom społecznym lub ubezpieczeniu zdrowotnemu lub wysokości stawki składki na ubezpieczenia społeczne lub zdrowotne.

Na okoliczność zmiany minimalnej stawki godzinowej, w SIWZ, w tym w projekcie umowy, Zamawiający powinien określić zasady zmiany wynagrodzenia umownego wykonawcy, odpowiednio jak tego dokonał dla zmiany minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Odpowiedź do pytania 27. Zgodnie z SIWZ.

Pytanie nr 28.

Dotyczy opisu środków w załączniku nr 12 do SIWZ:

- a) Zamawiający w pkt 3 tabeli podał opis środka. Prosimy o informację czy Zamawiający dopuści chlorowy preparat do dezynfekcji w postaci tabletek o właściwościach myjących. Spektrum działania B, Tbc, F, V, S (C.difficile) do 1000ppm w warunkach czystych oraz B, Tbc, F, V, S (C.difficile) do 10000ppm w warunkach brudnych. Preparat zarejestrowany jako produkt biobójczy? Jeśli nie prosimy o doprecyzowanie jakie preparatu oczekuje Zamawiający i skorygowanie zapisów w SIWZ.
- b) Zamawiający w pkt 6 tabeli wymaga, aby preparat miał postać proszku. Zgodnie z aktualnymi informacjami, opisany preparat ma postać granulatu. Prosimy o skorygowanie zapisów, pozostawiając pozostałe informacje w tym punkcie bez zmian.

Odpowiedź do pytania 28.

lit. a) Zamawiający podtrzymuje zapisy SIWZ

lit. b) Zamawiający w dniu 23 listopada 2016 r. na podstawie art. 38 ust. 4 ustawy z dnia 29 stycznia 2004 roku Prawo zamówień publicznych (Dz. U. z 2015 r. poz. 2164 z późn. zm.) dokonał modyfikacji w przedmiotowym zakresie.

Zamawiający zmienił opis umieszczony w załączniku nr 12 punkt 6 do SIWZ. Zamawiający skorygował użyte w opisie określenie postaci preparatu w proszku **na preparat w postaci granulatu**, pozostałe zapisy pozostawiając bez zmian.

Pytanie nr 29.

Prosimy o wyjaśnienie czy obowiązkiem Wykonawcy jest zapewnienie preparatu do szybkiej dezynfekcji?

Odpowiedź do pytania 29. Obowiązkiem wykonawcy jest zapewnienie preparatów dezynfekcyjnych wymienionych w załączniku nr 12 do SIWZ.

Pytanie nr 30.

Prosimy o informację czy w przypadku, gdy opisane przez Zamawiającego w załączniku nr 12 do SIWZ preparaty nie będą wystarczające do kompleksowego wykonania usługi Zamawiający dopuszcza proponowanie, poza opisanymi, innych środków niezbędnych do wykonania usługi, które są dostosowane do zakresu prac wskazanych w SIWZ?

Odpowiedź do pytania 30. Zamawiający dopuszcza rozszerzenie listy proponowanych preparatów dezynfekcyjnych, **z bezwzględnym pozostawieniem wymienionych w tabeli preparatów jako wiodących środków dezynfekcyjnych w NIGRiR**. Wszystkie stosowane preparaty dezynfekcyjne na terenie NIGRiR muszą być zaakceptowane przez Zespół ds. Zakażeń Szpitalnych.



Bez porozumienia i akceptacji Zamawiającego, Wykonawca usługi nie może zmieniać lub wprowadzać nowych preparatów. Cenę wszystkich innych środków niezbędnych do wykonania usługi należy wliczyć w cenę oferty.

Pytanie nr 31.

Zwracamy się z prośbą o zamieszczenie zapisu W treści projektu umowy załącznik nr 5 do SIWZ umożliwiającego stronom rozwiązanie umowy z 30 dniowym okresem wypowiedzenia. Proponujemy wprowadzenie następującego zapisu:

„Każda ze stron może wypowiedzieć umowę z ważnych powodów z zachowaniem 30 dniowego okresu wypowiedzenia.”

W momencie zawierania stosunku prawnego strony nie są w stanie przewidzieć wszystkich okoliczności oraz czynników mających negatywny wpływ wykonanie zobowiązań umownych dla każdej ze stron. Wprowadzenie możliwości rozwiązania umowy za wypowiedzeniem ma na celu stworzenie podstaw prawnych do zakończenia stosunku prawnego pomiędzy stronami, jeżeli z określonych powodów nie mają możliwości kontynuowania współpracy na dotychczasowych warunkach.

Odpowiedź do pytania 31. Zamawiający utrzymuje zapisy Specyfikacji Istotnych Warunków Zamówienia.

Pytanie nr 32.

W dniu 17 sierpnia 2016 r. wszedł w życie art. 7 ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw' (Dz. U. 2016 poz 1265) (dalej Ustawa). Zgodnie z tym przepisem podmioty zatrudniające osoby w oparciu o umowy zlecenie od 17 sierpnia 2016 r. mają obowiązek ustalania od 1 stycznia 2017 r. minimalnej płacy za 1 roboczogodzinę pracy na poziomie 12 zł plus wskaźnik wzrostu minimalnego wynagrodzenia, dodatkowo zostało już podpisane rozporządzenie w sprawie płacy minimalnej, która od 01.01.2017 wyniesie 2000 zł brutto.

Czy w związku z powyższym zamawiający potwierdza, że Wykonawcy mają obowiązek skalkulować cenę oferty z uwzględnieniem wynagrodzeń na rok 2017?

Odpowiedź do pytania 32. Tak, w cenę oferty należy w kalkulować wysokość wynagrodzenia wynikającego z ustawy o zmianie ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych innych ustaw' (Dz. U. 2016 poz. 1265).

Informuję, że zgodnie z wymogiem art. 38 ust. 2 uPzp, stanowisko Zamawiającego zostało rozesłane do wszystkich Wykonawców, którym przekazano SIWZ oraz zgodnie z art. 38 ust. 4 uPzp stanowisko Zamawiającego zostało udostępnione na stronie internetowej i tym samym staje się wiążące od dnia jego ogłoszenia. Specyfikacja Istotnych Warunków Zamówienia w zmodyfikowanym brzmieniu z dniem przekazania niniejszych odpowiedzi oraz modyfikacji staje się obowiązująca w przedmiotowym postępowaniu

Treść niniejszego pisma zaakceptowana została przez komisję powołaną dla przedmiotowego postępowania o udzielenie zamówienia publicznego w składzie:

ZASTĘPCA DYREKTORA
ds. TECHNICZNO-ADMINISTRACYJNYCH
Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii
i Rehabilitacji w Warszawie
Gezary Rzemek

