

ZARZĄDZENIE Nr 25/2021
DYREKTORA NARODOWEGO INSTYTUTU GERIATRII, REUMATOLOGII
I REHABILITACJI
IM. PROF. DR HAB. ELEONORY REICHER W WARSZAWIE
z dnia 12 lipca 2021 r.

**w sprawie sposobu podwyższenia wynagrodzenia zasadniczego pracowników
zatrudnionych w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji
im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher w Warszawie**

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (j.t. Dz.U. z 2020 r., poz. 830) zarządzam co następuje:

§ 1.

Ustalam zasady podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracowników:

- 1) wykonujących zawód medyczny w rozumieniu art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy z dnia 15 kwietnia 2011 roku o działalności leczniczej (Dz.U. z 2020 r. poz. 295), z wyłączeniem lekarzy rezydentów;
- 2) działalności podstawowej, innych niż pracownicy wykonujący zawód medyczny.

§ 2.

Poprzez najniższe wynagrodzenie zasadnicze rozumie się wynagrodzenie ustalone jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. *o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych* (zwanej dalej: „Ustawą”) i kwoty przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 roku, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego w Dzienniku Urzędowym Rzeczypospolitej Polskiej „Monitor Polski”.

§ 3.

Na dzień 1 lipca 2021 r. wynagrodzenia pracowników, o których mowa w ust. 1, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego w sposób określony w § 2, podwyższa się do kwoty nie niższej niż wyliczonej jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do Ustawy i kwoty 5.167,47 zł brutto, przy czym kwota podlega zaokrągleniu w górę do pełnych złotych.

§ 4.

Podwyższanie wynagrodzenia pozostałym pracownikom, nie wskazanym w § 1 niniejszego zarządzenia, zatrudnionym w ramach stosunku pracy w Instytucie odbywać się będzie na podstawie decyzji Dyrektora Instytutu, w porozumieniu z kierownikiem komórki organizacyjnej, przy uwzględnieniu rodzaju wykonywanej pracy, kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, ilości i jakości świadczonej pracy, zaangażowania w pracę, minimalnego wynagrodzenia ustalanego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, a także możliwości finansowych Instytutu.

§ 5.

1. Wzrost wynagrodzenia pracowników, o których mowa w ust. 1 następuje od dnia 1 lipca 2021 r.
2. Pracownikom zatrudnionym w niepełnym wymiarze czasu pracy podwyższenie wynagrodzenia przysługuje proporcjonalnie do wymiaru etatu.

§ 6.

Odpowiedzialnym za realizację niniejszego zarządzenia czynię Kierownika Działu Spraw Personalnych.

§ 7.

1. W zakresie nieregulowanym niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy Ustawy.
2. Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dnia 1 lipca 2021 r.

DYREKTOR
Narodowy Instytut Geriatrii, Reumatologii
i Rehabilitacji w Warszawie
Dr n. med. Marek Tombarkiewicz