

ZARZĄDZENIE Nr 22 /2017
DYREKTORA NARODOWEGO INSTYTUTU GERIATRII, REUMATOLOGII
I REHABILITACJI W WARSZAWIE
z dnia 11 września 2017 r.

w sprawie zasad podwyższania wynagrodzeń zasadniczych pracownikom wykonującym zawody medyczne w Narodowym Instytucie Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji im. prof. dr hab. med. Eleonory Reicher

Na podstawie art. 3 ust. 1 pkt 4 lit. a ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych (dalej: Ustawa; Dz.U. z 2017 r., poz. 1473) w zw. z § 8 pkt 6 Statutu Narodowego Instytutu Geriatrii, Reumatologii i Rehabilitacji w Warszawie, zarządza się, co następuje:

§ 1.

1. Ustala się sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pracownikom wykonującym zawody medyczne, o których mowa w art. 2 pkt 3 Ustawy, których wynagrodzenie zasadnicze jest niższe od najniższego wynagrodzenia zasadniczego, ustalonego jako iloczyn współczynnika pracy określonego w załączniku do Ustawy oraz kwoty 3.900,00 zł brutto.
2. Współczynnik pracy, o którym mowa w ust. 1 oraz wysokość najniższego wynagrodzenia zasadniczego brutto w okresie obowiązywania niniejszego zarządzenia dla poszczególnych grup zawodowych przedstawia poniższa tabela:

Lp.	Grupy zawodowe według kwalifikacji wymaganych na zajmowanym stanowisku	Współczynnik pracy	Najniższe wynagrodzenie zasadnicze brutto
1.	Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację drugiego stopnia lub tytuł specjalisty w określonej dziedzinie medycyny	1,27	4953
2.	Lekarz albo lekarz dentysta, który uzyskał specjalizację pierwszego stopnia w określonej dziedzinie medycyny	1,17	4563
3.	Lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji	1,05	4095
4.	Lekarz stażysta albo lekarz dentysta stażysta	0,73	2847
5.	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4, wymagający wyższego wykształcenia i specjalizacji	1,05	4095

6.	Farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5, wymagający wyższego wykształcenia, bez specjalizacji	0,73	2847
7.	Pielęgniarka lub położna z tytułem magistra na kierunku pielęgniarstwo lub położnictwo, ze specjalizacją	1,05	4095
8.	Pielęgniarka albo położna, ze specjalizacją	0,73	2847
9.	Pielęgniarka albo położna, bez specjalizacji	0,64	2496
10.	Fizjoterapeuta albo inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp.1-9, wymagający średniego wykształcenia	0,64	2496

3. Wynagrodzenie pracowników, o których mowa w ust. 1, począwszy od dnia 1 lipca 2017 r. zostanie podwyższone o 10% kwoty stanowiącej różnicę pomiędzy najniższym wynagrodzeniem zasadniczym poszczególnych grup zawodowych wskazanym w ust. 3 oraz wynagrodzeniem zasadniczym poszczególnych pracowników.
4. Uzyskaną, w sposób określony w ust. 4, kwotę zaokrągla się w górę do pełnego złotego.
5. Wypłata wyrównania wynagrodzenia wg podwyższonych stawek za okres poprzedzający wejście w życie niniejszego zarządzenia nastąpi w miesiącu październiku 2017 r.

§ 2.

1. Zarządzenie obejmuje swoim zakresem wyłącznie pracowników wykonujących zawód medyczny w ramach stosunku pracy w Instytucie.
2. Pracownikowi wykonującemu zawód medyczny w niepełnym wymiarze czasu pracy najniższe wynagrodzenie zasadnicze zostanie obliczone proporcjonalnie do wymiaru czasu pracy określonego w ramach stosunku pracy.
3. Ustalony niniejszym zarządzeniem sposób podwyższania wynagrodzenia zasadniczego pielęgniarek uwzględnia wzrost miesięcznego wynagrodzenia dokonany zgodnie z przepisami wydanymi na podstawie art. 137 ust. 2 ustawy z dnia 27 sierpnia 2004 r. o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych (Dz. U. z 2016 r. poz. 1793, z późn. zm.)

§ 3.

1. Podwyższanie wynagrodzenia osobom zatrudnionym w ramach stosunku pracy w podmiocie leczniczym, niewykonywającym zawodu medycznego może odbywać się na podstawie decyzji Dyrektora Instytutu przy uwzględnieniu rodzaju wykonywanej pracy, kwalifikacji wymaganych przy jej wykonywaniu, ilości i jakości świadczonej pracy, zaangażowania w pracę, inflacji, minimalnego wynagrodzenia ustalanego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, a także możliwości finansowych Instytutu.

2. Instytut weryfikując wynagrodzenia pracowników, o których mowa w ust. 1 będzie miał w szczególności na uwadze zapobieganie dysproporcjom płacowym pracowników.

§ 4.

W zakresie nieregulowanym niniejszym zarządzeniem zastosowanie mają przepisy ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

§ 5.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

§ 6.

Przepisy niniejszego zarządzenia obowiązują do dnia 30 czerwca 2018 r.

DYREKTOR
Narodowego Instytutu
Geriatрии, Reumatologii i Rehabilitacji
w Warszawie
prof.nadzw.dr hab.med. Leszek Markuszewski

KIEROWNIK
DZIAŁU ORGANIZACYJNO-PRAWNEGO
I SPRAW PRACOWNICZYCH
Narodowy Instytut Geriatрии, Reumatologii
i Rehabilitacji w Warszawie

Alicja Trojanowska

RADCA PRAWNY
Magda Ambroziewicz-Nowicka
WA-12951